

Selvitys  
hallinto- ja ohjaus-  
järjestelmästä  
**2021**



# Selvitys Valmet Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

## 3. helmikuuta 2022

Valmet Oyj (Valmet tai yhtiö) noudattaa poikkeuksetta voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa listayhtiöiden hallinnointikoodia (koodi). Koodiin voi tutustua internetissä osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys noudattaa koodin vaatimuksia hallinnointia koskevasta raportoinnista ja kattaa myös muita keskeisiä hallinnoinnin osa-alueita, joita Valmet haluaa korostaa sijoittajille. Hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen 2. helmikuuta 2022 pitämässään kokouksessa. Tämä selvitys julkaistaan

ja ajantasaista tietoa yhtiön hallinnointiin ja palkitsemiseen liittyvistä asioista annetaan yhtiön verkkosivustolla [www.valmet.fi](http://www.valmet.fi).

### Sääntely-ympäristö

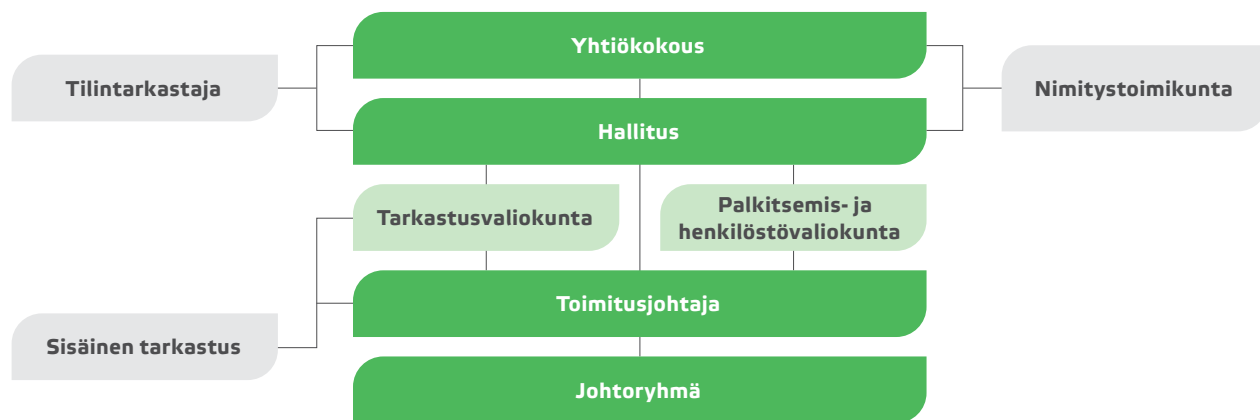
Valmetin toimielinten tehtävät määräytyvät Suomen lainsäädännön ja sen tytäryhtiöiden toimielinten tehtävät niiden toimintamaiden lainsäädännön mukaisesti. Koodin lisäksi Valmet noudattaa hallituksen määrittelemiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin. Valmet noudattaa päätöksenteossaan ja hallinnossaan myös muita Suomen lakeja ja säännöksiä,

markkinoiden väärinkäyttöasetusta, omaa yhtiöjärjestystään, Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin pörssin) pörssi-yhtiön sisäpiiriohjetta sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n suositusta julkisissa ostotarjouksissa noudatettavista menettelytavoista.

Valmet noudattaa konsernitilinpäätöksen ja osavuosi-katsausten laadinnassa EU:n hyväksymää Kansainvälistä tilinpäätöskäytäntöä (International Financial Reporting Standards, IFRS), arvopaperimarkkinalakia ja soveltuvia Finanssivalvonnan asettamia standardeja sekä Helsingin pörssin sääntöjä. Valmetin toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen laadinnassa noudatetaan kirjanpitolakia ja kirjanpitolautakunnan ohjeita ja lausuntoja.

### Valmetin hallintoelimet

Yhtiökokous on Valmetin ylin hallintoelin, jossa yhtiön osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen, päätöksentekoon ja valvontaan. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtaja, johtoryhmän avustamana, on vastuussa Valmetin ja sen liiketoimintojen päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta.



#### Tärkeä oikeudellinen vastuuvapautuslauseke

Joillakin lainkäyttöalueilla, erityisesti Australiassa, Kanadassa, Etelä-Afrikassa, Singaporessa, Japanissa ja Yhdysvalloissa, tämän julkaisun jakeluun voidaan soveltaa laissa määrättyjä rajoituksia (kuten asiaankuuluvien tarjousasiakirjojen rekisteröinti, hyväksyminen, pätevyys ja muut määräykset). Erityisesti sulautumisvastikeosakkeita tai muita tässä julkaisussa mainittuja arvopapereita ei ole rekisteröity eikä rekisteröidä Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain,

muutoksineen ("Yhdysvaltain arvopaperilaki") tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilakien mukaisesti, eikä sulautumisvastikeosakkeita tai muita tässä julkaisussa mainittuja arvopapereita saa tarjota tai myydä Yhdysvalloissa muutoin kuin Yhdysvaltain arvopaperilain rekisteröintivaatimuksesta säädetyn poikkeuksen nojalla. Tämä julkaisu ei ole tarjous myydä arvopapereita eikä tarjouspyyntö arvopaperien ostamiseksi, eikä se muodosta tarjousta, tarjouspyyntöä tai myyntiä Yhdysvalloissa tai millään muulla lainkäyttöalueella, jossa

tällainen tarjous, tarjouspyyntö tai myynti ei olisi lainmukainen. Tätä julkaisua ei saa välittää, jakaa tai lähettää, suoraan tai välillisesti, kokonaan tai osittain, Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin eikä millään muulla lainkäyttöalueella tai lainkäyttöalueelle, jossa tämän julkaisun jakelu olisi minkä tahansa sovellettavan lain tai sääntelyn vastaista tai se edellyttäisi rekisteröintiä tai lupaa kyseisellä lainkäyttöalueella. Näiden rajoitusten noudattamatta jättäminen voi johtaa Yhdysvaltain arvopaperilain tai muiden sovellettavien arvopaperilakien rikkomiseen.



## Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua hallituksen määrittelemänä päivänä. Yhtiökokouksessa kaikki yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua yhtiön ohjaukseen, päätöksentekoon ja valvontaan sekä käyttää puhe- ja äänioikeuttaan. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajan palkkiosta päättäminen.

Yhtiökokoukseen osallistuminen edellyttää, että osakkeenomistaja on merkitty Valmetin osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, joka on kahdeksan arkipäivää ennen kokousta, ja että hän ilmoittautuu kokoukseen viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja voidaan merkitä tilapäisesti osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos osakkeenomistajalla on osakkeiden perusteella oikeus olla merkittynä osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Osallistuminen edellyttää lisäksi etukäteisilmoitusta viimeistään kutsussa ilmoitettuun ajankohtaan mennessä.

Valmet julkaisee kokouskutsun aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta yhtiön

verkkosivustolla tai yhdessä tai useammassa laajalevikkisessä päivälehdessä tai toimittaa sen suoraan osakkeenomistajille lain niin vaatiessa. Lisäksi Valmet julkaisee kokouskutsun pörsstitiedotteena heti hallituksen päätettyä yhtiökokouksen koollekutsumisesta. Yhtiökokouksen esityslista, päätöksentekoesitykset ja kokousaineisto ovat saatavilla Valmetin verkkosivustolla viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Valmet ilmoittaa verkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä tällainen vaatimus on toimitettava. Vuonna 2021 kyseinen päivämäärä oli 14. tammikuuta 2021. Vaatimuksen katsotaan aina tulleen riittävän ajoissa, kun siitä on ilmoitettu hallitukselle viimeistään neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista.

### Yhtiökokous vuonna 2021

Yhtiökokous pidettiin Helsingissä 23. maaliskuuta 2021. Koronaviruspandemian ja siihen liittyvien rajoitusten aiheuttamien poikkeuksellisten olosuhteiden vuoksi Valmet Oyj:n hallitus päätti lain 677/2020 (väliaikainen laki) 2 §:n 2 momentin nojalla, että osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Tämän vuoksi yhtiökokouksessa olivat läsnä ainoastaan hallituksen puheenjohtaja Mikael Mäkinen, toimitusjohtaja Pasi Laine, lakiasianjohtaja Rasmus Oksala, varsinaisen yhtiökokouksen puheenjohtaja, asianajaja Pekka Jaatinen ja kokousvirkailejoita. Ennakköäenestykseen oli osallistunut

yhteensä 871 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 89 257 102 osaketta ja ääntä. Lisätietoja ja yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla yhtiön verkkosivustolla [www.valmet.fi](http://www.valmet.fi).

### Ylimääräinen yhtiökokous vuonna 2021

Valmet tiedotti 2.7.2021 allekirjoittaneensa Neles Oyj:n kanssa yhdistymissopimuksen ja ehdotti yhtiöiden yhdistämistä absorptiosulautumisella siten, että Neles sulautuu Valmetiin osakeyhtiölain (624/2006, sellaisena kuin se on muutettuna) 16 luvun mukaisesti. Sulautumisen tarkoituksena on luoda johtava yhtiö, jolla on ainutlaatuinen, kilpailukykyinen ja tasapainoinen kokonaistarjooma prosessiteollisuudelle maailmanlaajuisesti sekä vahva asema segmenteillään, joita ovat paperi-, kartonki-, sellu- ja energiateknologiat, virtauksen säätö, automaatiojärjestelmät ja palvelut.

Valmetin hallituksen ehdotuksen mukaisesti järjestettiin 22. syyskuuta 2021 ylimääräinen yhtiökokous päättämään Valmetin ja Neleksen yhdistämisestä. Ylimääräinen yhtiökokous päätti Neles Oyj:n sulautumisesta Valmetiin absorptiosulautumisella Valmetin ja Neleksen hallitusten 2. heinäkuuta 2021 hyväksymän sulautumissuunnitelman mukaisesti. Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin Messukeskuksessa, mutta koronavirustilanteen vuoksi yhtiö suositteli osakkeenomistajille ensisijaisesti ylimääräisen yhtiökokouksen seuraamista verkossa videolähetysten kautta ja äänestämistä ennakkoon tai osallistumista kokoukseen yhtiön osoittaman asiamiehen välityksellä.



Yhtiökokouksessa oli läsnä tai edustettuna 1 021 osakkeenomistajaa, joilla oli yhteensä 88 944 051 osaketta ja ääntä. Pandemian vuoksi kokouksessa olivat läsnä ainoastaan hallituksen puheenjohtaja Mikael Mäkinen, toimitusjohtaja Pasi Laine, lakiasiaintohtaja Rasmus Oksala, ylimääräisen yhtiökokouksen puheenjohtaja, laamanni Johan Aalto ja kokousvirkillijöitä.

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi Neles Oyj:n sulautumisen Valmetiin osakeyhtiölain (624/2006, sellaisena kuin se on muutettuna) mukaisella absorptiosulautumisella Valmetin ja Nelesin hallitusten 2. heinäkuuta 2021 hyväksymän sulautumissuunnitelman mukaisesti ja hyväksyi sulautumissuunnitelman.

Lisätietoja ja ylimääräisen yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla yhtiön verkkosivustolla [www.valmet.fi](http://www.valmet.fi).

## Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös päättää merkittävistä strategiaan, investointeihin, organisaatioon ja rahoitukseen liittyvistä asioista ja huolehtii siitä, että yhtiö noudattaa vahvistamia arvoja kaikessa toiminnassaan.

Valmetin hallitukseen kuuluu viidestä kahdeksaan varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan kerrallaan kaudeksi, joka kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka.

Valmetin hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä ja heistä yksi on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Valmetin toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin, ja lakiasiaintohtaja toimii hallituksen sihteerinä. Muut Valmetin johtoryhmän jäsenet ja muu johto osallistuvat kokouksiin tarvittaessa.

## Tärkeimmät tehtävät

Hallituksen tehtävät määritellään Suomen laeissa ja asetuksissa, Valmetin yhtiöjärjestyksessä, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa, Valmetin yhtiöhallintoa koskevissa säännöissä ja hallituksen työjärjestyksessä. Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään kirjallisessa työjärjestyksessä. Ne ovat:

- hyväksyä Valmetin pitkän aikavälin tavoitteet ja strategia
- hyväksyä vuosittain liiketoimintasuunnitelmat ja muut merkittävät toimintasuunnitelmat
- hyväksyä Valmetin organisaatorakenne ja kannustinjärjestelmien periaatteet
- nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtaja
- seurata ja arvioida toimitusjohtajan toimintaa ja päättää hänen palkkioistaan ja muista eduistaan
- varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti ja että välitilinpäätökset ja tilinpäätökset on laadittu asianmukaisesti
- varmistaa, että yhtiöllä on riittävät suunnittelu-, tieto- ja valvontajärjestelmät kirjanpidon ja varainhoidon valvontaan ja riskienhallintaan
- hyväksyä yhtiön normaaliin liiketoimintaan kuulumatotat lähipiiriliiketoimet, joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin
- tehdä ehdotukset yhtiökokoukselle ja kutsua yhtiökokoukselle
- päättää asioista, jotka ovat epätavallisia tai laajakantoisia, kuten suuret investoinnit, yritysostot ja -myynnit sekä päätökset merkittävistä yhteisyrityksistä ja lainasopimuksista
- hyväksyä Valmetin noudattamat periaatteet kuten hallinnoinnin, riskienhallinnan, talouden valvonnan, rahoituksen, sisäisen tarkastuksen, viestinnän, henkilöstöhallinnon ja ympäristöasioiden hoidon periaatteet, toimintaperiaatteet, tiedonantopolitiikan ja lähipiiriliiketoimet
- arvioida vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan
- päättää muista lain mukaan hallituksen vastuulle kuuluvista asioista.

## Hallitus vuonna 2021

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous valitsi kahdeksan jäsentä Valmetin hallitukseen.

### Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Mikael Mäkinen	2019, puheenjohtaja vuodesta 2019	1956	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Hallituksen puheenjohtaja
Aaro Cantell	2016, varapuheenjohtaja vuodesta 2018	1964	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Yrittäjä, hallituksen puheenjohtaja Normet Group Oy:ssä
Per Lindberg	2021	1959	Ruotsin kansalainen	Diplomi-insinööri Tohtori	Hallitusammattilainen
Pekka Kempainen	2018	1954	Suomen kansalainen	Tekniikan lisensiaatti	Hallitusammattilainen
Monika Maurer	2018	1956	Saksan kansalainen	Tutkinto fysiikasta ja kemiasta, tutkinto pedagogiikasta	Radio Frequency Systemsin toimitusjohtaja
Eriikka Söderström	2017	1968	Suomen kansalainen	Kauppätieteiden maisteri	Hallitusammattilainen
Tarja Tyni	2016	1964	Suomen kansalainen	Oikeustieteen maisteri	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiön Yritykset ja yksityisvarinhoitoyksikön johtaja
Rogério Ziviani	2014	1956	Brasilian kansalainen	Kauppätieteiden kandidaatti, MBA	Hallitusammattilainen
<b>Henkilöstön edustaja 23.3.2021 saakka</b>					
Eija Lahti-Jäntti	2020	1963	Suomen kansalainen	MBA	Customer Service Coordinator
<b>Henkilöstön edustaja 23.3.2021 lähtien</b>					
Juha Pöllänen	2021	1968	Suomen kansalainen	Kirvesmies	Pääluottamusmies

Hallitus arvioi järjestäytymiskokouksessaan kaikki valitut hallituksen jäsenet riippumattomiksi yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Aaro Cantellia, joka arvioitiin riippumattomaksi yhtiöstä ja ei-riippumattomaksi yhdestä merkittävästä osakkeenomistajasta (Solidium Oy) koodin suosituksen mukaisesti.

Hallitus kokoontui 17 kertaa vuonna 2021, ja jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 95,5 prosenttia.



## Hallituksen jäsenten kokousoosallistuminen vuonna 2021

	Kokousten lukumäärä	Osallistumisaste, %
Mikael Mäkinen	17/17	100
Aaro Cantell	15/17	88,2
Pekka Kempainen	16/17	94,1
Per Lindberg*	14/15	93,3
Monika Maurer	16/17	94,1
Eriikka Söderström	17/17	100
Tarja Tyni	17/17	100
Rogério Ziviani	16/17	94,1
<b>Kokonaisosallistumisaste, %</b>		<b>95,5</b>

\* Per Lindberg, hallituksen jäsen 23. maaliskuuta 2021 lähtien.

Vuonna 2021 hallituksen päähuomio kohdistui edelleen Valmetin pitkän aikavälin strategian sekä seuraajasuunnitteluprosessin kestävän arvonluonnin varmistamiseen. Lisäksi hallitus on keskittynyt Valmetin ja Neleksen sulautumisen ja integraation suunnitteluun. Hallitus tekee vierailuja Valmetin toimipisteisiin eri puolille maailmaa perehtyäkseen paremmin Valmetin globaaliin toimintaan. Vuonna 2021 hallitus vieraili Valmetin toimipaikoissa Tampereella ja Jyväskylässä.

### Hallituksen arviointi

Hallitus arvioi vuosittain hallituksen ja sen valiokuntien sekä hallituksen jäsenten työtä. Arvioinnin tavoitteena on kehittää ja tehostaa hallituksen toimintatapoja sekä tunnistaa hallituksen tulevia fokusalueita. Vuonna 2021 suoritettiin edellisten vuosien tapaan hallituksen toiminnan ulkoinen arviointi. Hallitus on tarkastellut ja käsitellyt arvioinnin tuloksia sisäisesti, ja tulosten perusteella on myös käyty läpi aiemmin määritellyt kehittämisalueet. Hallituksen johtopäätöksenä oli, että hallituksen työssä ja yhteistyökulttuurissa oli tapahtunut parannusta ja että edellisissä arvioinneissa esiin nousseiden keskeisten kysymysten ja haasteiden osalta

oli tapahtunut hyvää kehitystä. Arvioinnin tulosten pohjalta tehostetaan hallituksen työtä ja kehitetään sen prosesseja sekä suunnataan hallituksen huomiota keskeisiin, lisähuomiota kaipaaviin asioihin.

### Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Valmet pitää tärkeänä, että hallituksessa ja yhtiössä kaikilla tasoilla on eri sukupuolta, eri kansallisuutta, eri ikää ja eri ammatti- ja koulutustaustaa edustavia ihmisiä, ja on sitoutunut lisäämään monimuotoisuutta kaikissa toiminnoissaan.

Valmetin nimitystoimikunta on käsitellyt ja vahvistanut hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ja ottaneet huomioon työssään ja ehdotuksissaan. Valmetin hallituksen monimuotoisuutta koskevissa periaatteissa otetaan huomioon muun muassa kokemus ja monipuolinen koulutustausta, pätevyys, sukupuolten tasapainoinen edustus ja sitoutuneisuus eli ajallinen panostus, käytettävissä olo ja aktiivinen osallistuminen. Hallituksen jäsenillä on oltava riittävästi asiantuntemusta, tietämystä ja osaamista yhtiön toimialasta. Tavoitteet saavutetaan harkitsemalla hallituksen kokoonpanoa huolellisesti hyvissä ajoin. Monimuotoisuustavoitteiden arvioidaan toteutuneen riittävässä määrin. Hallituksen riittävä monimuotoisuus on tärkeää tehokkaan hallitustyöskentelyn varmistamiseksi. Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivustolla [www.valmet.fi](http://www.valmet.fi).

### Hallituksen monimuotoisuus



#### Sukupuoli

- Miehet 63 % (5/8)
- Naiset 37 % (3/8)



#### Kansalaisuus

- Suomen kansalainen 62,5 % (5/8)
- Saksan kansalainen 12,5 % (1/8)
- Brasilian kansalainen 12,5 % (1/8)
- Ruotsin kansalainen 12,5 % (1/8)



#### Ikä

- 51–60 37,5 % (3/8)
- 61–70 62,5 % (5/8)



#### Palvelusvuodet

- Alle 1 vuosi 12,5 % (1/8)
- 1–2 v 12,5 % (1/8)
- 3–5 v 37,5 % (3/8)
- Yli 5 v 37,5 % (3/8)

## Valmetin hallituksen osaamismatriisi

	Alan asiantuntemus	Talous/laskentatoimi	Yritysriskien hallinta	Konsernin hallinto	Konsernin strategian kehittäminen	Yritysosotot	Konsernin henkilöstöhallinto	Toimitusjohtajan kokemus	Kansainvälinen kokemus
Mikael Mäkinen									
Aaro Cantell									
Pekka Kempainen									
Per Lindberg									
Monika Maurer									
Eriikka Söderström									
Tarja Tyni									
Rogério Ziviani									

## Valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan ja valvoo valiokuntien toimintaa. Kummallakin valiokunnalla on hallituksen hyväksymä työjärjestys, ja ne raportoivat toiminnastaan hallitukselle jokaisen valiokunnan kokouksen jälkeen.

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön taloudellista raportointia ja valmistelee hallitukselle Valmetin taloudellisen tilanteen seurantaan, talousraportointiin, tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyviä asioita. Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunta muun muassa

- arvioi Valmetin tilinpäätös- ja osavuositarkastusluonnokset sekä tilinpäätösperiaatteet, merkittäviin tai poikkeuksellisiin liiketapahtumiin liittyvät laskelmat ja kirjauskäytännöt, johdon ennusteet sekä Valmetin lyhyen aikavälin näkymiin liittyvät kannanotot

- arvioi lakien, määräysten ja sisäisten ohjeiden noudattamista sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehokkuutta
- hyväksyy sisäisen tarkastuksen ja ulkopuolisen tilintarkastuksen tarkastussuunnitelmat sekä perehtyy tarkastuskertomuksiin
- valmistelee ulkopuolisten tilintarkastajien valintaa, valvoo tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tarkastusta, arvioi ja käy läpi tilintarkastuskertomukset tilintarkastajien kanssa sekä arvioi tilintarkastuksen laatua ja laajuutta. Lisäksi se arvioi tilintarkastajien riippumattomuutta, erityisesti näiden Valmetille tarjoamien muiden palvelujen mahdollista vaikutusta riippumattomuuteen. Hyväksyy etukäteen ulkopuolisten tilintarkastajien tarjoamat varsinaiseen tilintarkastukseen kuulumattomat palvelut
- arvioi Valmetin taloudellista raportointia ja raportointimenetelmiä yhteistyössä yhtiön johdon, sisäisen tarkastuksen ja ulkopuolisen tilintarkastajan tai muiden ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa

- käsittelee Valmetin selvityksen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- käsittelee lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet
- hyväksyy ulkopuolisten tilintarkastuspalvelujen hankintaperiaatteet ja ulkopuolisen tilintarkastajan vuosittaiset tilintarkastuspalkkiot osakkeenomistajien yhtiökokouksessa antamien ohjeiden mukaisesti
- pitää yllä menettelyjä, jotka mahdollistavat kirjanpitoa, sisäistä valvontaa tai sisäistä tarkastusta koskevien valitusten vastaanottamisen ja käsittelemisen sekä työntekijöiden ja kolmansien osapuolten mahdollisten nimettömien ja luottamuksellisten huomautusten tekemisen väärinkäytöksistä, petoksista sekä kirjanpito- tai tilintarkastusasioista.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet jäsentensä keskuudesta. Enemmistön jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien suorittamiseen



riittävä pätevyys. Lisäksi vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta erityisesti laskentatoimesta, kirjanpidosta ja tarkastustoimesta.

### Tarkastusvaliokunta vuonna 2021

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Eriikka Söderström (puheenjohtaja), Tarja Tyni ja Pekka Kempainen. Tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2021, ja jäsenten osallistumisaste oli 100 prosenttia.

### Tarkastusvaliokunnan jäsenten kokousohallistuminen vuonna 2021

	Kokousten lukumäärä	Osallistumisaste, %
Eriikka Söderström	6/6	100
Tarja Tyni	6/6	100
Pekka Kempainen	6/6	100
<b>Kokonaisosallistumisaste, %</b>		<b>100</b>

Kaikki valiokunnan jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta toteutti edellisvuosien tapaan valiokunnan työn ja tulosten itsearvioinnin ja kehittää tunnistettuja keskeisiä kehitysalueita sekä prosesseja arvioinnin tulosten pohjalta.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunnan päähuomio kohdistui uuden toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) toteutukseen ja käyttöönoton etenemiseen, riskinhallintaan, tietoturvallisuuteen, kriittisten projektien hallintaan sekä talousosaston muutosprojektiin. Tarkastusvaliokunta seurasi myös Nelles-yritysosaston edistymistä.

### Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta keskittyy toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmien sekä yhtiön noudattamien palkitsemisperiaatteiden kehittämiseen työjärjestyksensä mukaisesti. Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta muun muassa

- arvioi ja seuraa Valmetin palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyä ja HR-asioihin liittyviä kysymyksiä, kuten osaamisen ja kykyjen kehittämistä ja Valmetin ylemmän johdon seuraajasuunnittelua
- arvioi toimitusjohtajan toimintaa ja palkitsemisperusteita
- valmistelee ja tekee hallitukselle ehdotukset toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista eduista
- tekee hallitukselle toimitusjohtajan valmistelujen pohjalta ehdotukset johtoryhmän jäsenten nimittämisestä
- päättää johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja muista eduista
- käsittelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Vähintään kahdesti vuodessa kokoontuvaan valiokuntaan kuuluu puheenjohtaja ja vähintään kaksi jäsentä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Toimitusjohtaja osallistuu kokouksiin lukuun ottamatta kohtia, jolloin käsitellään häntä itseään koskevia asioita.

### Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta vuonna 2021

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Mikael Mäkinen (puheenjohtaja), Aaro Cantell ja Monika Maurer. Valiokunta kokoontui vuonna 2021 neljä kertaa, ja jäsenten osallistumisaste oli 100 prosenttia.

### Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousohallistuminen vuonna 2021

	Kokousten lukumäärä	Osallistumisaste, %
Mikael Mäkinen	4/4	100
Aaro Cantell	4/4	100
Monika Maurer	4/4	100
<b>Kokonaisosallistumisaste, %</b>		<b>100</b>

Valiokunnan jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Aaro Cantellia, joka arvioitiin riippumattomaksi yhtiöstä ja ei-riippumattomaksi yhdestä merkittävästä osakkeenomistajasta (Solidium Oy) hallinnointikoodin suosituksen mukaisesti.

Vuonna 2021 palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan päähuomio kohdistui uuden pitkän aikavälin kannustinohjelman toteutuksen jatkamiseen ja ohjelmaan liittyvien ESG-tavoitteiden asettamiseen. Valiokunta jatkoi palkitsemisraportoinnin ja seuraajasuunnittelun kehittämistä.

### Nimitystoimikunta

Valmetilla on nimitystoimikunta, joka valmistelee vuosittain hallituksen kokoonpanoa ja jäsenten palkkioita koskevan ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle. Työjärjestyksensä mukaan nimitystoimikunta kartoittaa myös hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaista. Nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet.

Nimitystoimikunnan muodostavat Euroclearin pitämän yhtiön osakasluettelon syyskuun 1. päivän tilanteen mukaisesti Valmetin neljän suurimman osakkeenomistajan edustajat, jotka hyväksyvät tehtävän. Lisäksi nimitystoimikuntaan kuuluu asiantuntijajäsenenä Valmetin hallituksen puheenjohtaja. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu nimitystoimikunnan koolle ensimmäisen kerran, ja nimitystoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Nimitystoimikunta



antaa ehdotuksensa hallitukselle vuosittain viimeistään seuraavaa yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Nimitystoimikunta on päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Päätöksiä ei tehdä, ellei kaikille jäsenille ole tarjottu mahdollisuutta harkita asiaa ja osallistua kokoukseen. Nimitystoimikunta tekee päätöksensä yksimielisesti.

Hallituksen toimintaa arvioidaan vuosittain, ja arvioinnin tuloksista raportoidaan nimitystoimikunnalle. Arvioinnin tulokset otetaan asianmukaisesti huomioon nimitystoimikunnan työskentelyssä. Nimitystoimikunta voi käyttää myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

### Nimitystoimikunta vuonna 2021

Vuonna 2021 nimitystoimikuntaan kuuluivat osakkeenomistajien edustajina Annareetta Lumme-Timonen (puheenjohtaja), sijoitusjohtaja, Solidium Oy; Mikko Mursula, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen; Hanna Hiidenpalo, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo; Reima Rytsölä, varatoimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma sekä asiantuntijajäsenenä Valmetin hallituksen puheenjohtaja Mikael Mäkinen.

Nimitystoimikunta kokoontui kolme kertaa.

### Nimitystoimikunnan jäsenten kokousohallistuminen vuonna 2021

	Kokousten lukumäärä	Osallistumisaste, %
Annareetta Lumme-Timonen	3/3	100
Mikko Mursula	3/3	100
Hanna Hiidenpalo	3/3	100
Reima Rytsölä	3/3	100
Mikael Mäkinen	3/3	100
<b>Kokonaisosallistumisaste, %</b>		<b>100</b>

Nimitystoimikunta on antanut ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta Valmetin hallitukselle, ja hallitus on sisällyttänyt ehdotukset vuoden 2022 yhtiökokoukseen, jossa ilmoitetaan Valmetin 22. maaliskuuta 2022 pidettävästä yhtiökokouksesta.

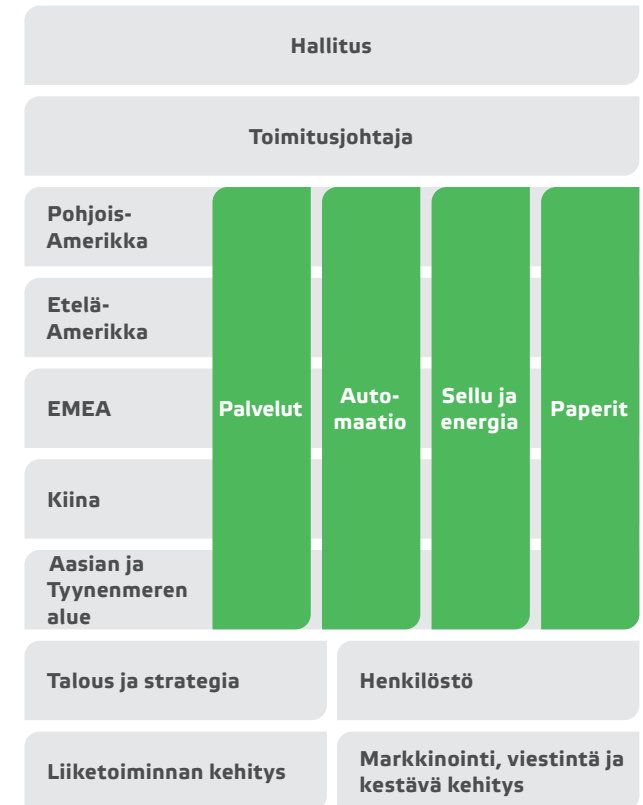
## Operatiivinen johto

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja johtaa Valmetin liiketoimintoja Suomen osakeyhtiölain, hallinnointisäännösten ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja ohjaa ja valvoo Valmetin ja sen liiketoimintojen toimintaa. Toimitusjohtajan nimittää ja tarvittaessa erottaa tehtävästään hallitus, jolle hän raportoi muun muassa Valmetin taloudellisesta tilasta, liiketoimintaympäristöstä ja muista merkittävistä asioista. Toimitusjohtaja valmistelee hallituksen ja sen valiokuntien käsiteltävinä olevat asiat ja panee täytäntöön niiden tekemät päätökset. Lisäksi hän on johtoryhmän puheenjohtaja.

## Valmetin toimintamalli

Valmetin toimintamalli koostuu neljästä liiketoimintalinjasta, viidestä alueesta ja neljästä tukitoiminnosta. Liiketoimintalinjat ovat Palvelut, Automaatio, Sellu ja energia sekä Paperit. Maantieteelliset alueet ovat Pohjois-Amerikka, Etelä-Amerikka, EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), Kiina sekä Aasian ja Tyynenmeren alue. Neljä tärkeintä tukitoimintoa ovat talous ja strategia, henkilöstö, liiketoiminnan kehitys sekä markkinointi, viestintä ja kestävä kehitys.



Valmetin toimitusjohtajana toimii Pasi Laine (s. 1963). Hän on koulutukseltaan diplomi-insinööri.



## Johtoryhmä

Toimitusjohtaja ja muut hallituksen nimittämät jäsenet muodostavat Valmetin johtoryhmän. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa muun muassa Valmetin liiketoimintasuunnitelmien, strategioiden, toimintaperiaatteiden sekä muiden yhteisten operatiivisten asioiden valmistelussa.

Vuonna 2021 Valmetin johtoryhmään kuuluivat:

### Valmetin johtoryhmä vuonna 2021

Johtoryhmän jäsen	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Tehtävä johtoryhmässä
Pasi Laine	2014	1963	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Toimitusjohtaja
Kari Saarinen	2014	1961	Suomen kansalainen	KTM	Talousjohtaja
Aki Niemi	2014	1969	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Johtaja, Palvelut-liiketoimintalinja
Sami Riekkola	2018	1974	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Johtaja, Automaatio-liiketoimintalinja
Bertel Karlstedt	2015	1962	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Johtaja, Sellu ja energia -liiketoimintalinja
Jari Vähäpesola	2014	1959	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri Kansainvälisen markkinoinnin johtamisen tutkinto	Johtaja, Paperit-liiketoimintalinja
David King	2016	1956	Yhdysvaltain kansalainen	Konetekniikan insinööri	Johtaja, Pohjois-Amerikan alue, 31.3.2021 saakka
Celso Tacla	2014	1964	Brasilian kansalainen	MBA Tuotantoinisinööri Kemian insinööri	Johtaja, Etelä-Amerikan alue
Vesa Simola	2015	1967	Suomen kansalainen	Diplomi-insinööri	Johtaja, EMEA-alue
Xiangdong Zhu	2017	1967	Kiinan kansalainen	Insinööri MBA	Johtaja, Kiinan alue
Jukka Tiitinen	2014	1965	Suomen ja Yhdysvaltain kansalainen	Diplomi-insinööri	Johtaja, Aasian-Tyynenmeren alue, 31.3.2021 saakka Johtaja, Pohjois-Amerikan alue, 1.4.2021 lähtien
Petri Paukkunen	2021	1966	Suomen kansalainen	Insinööri	Johtaja, Aasian-Tyynenmeren alue, 1.4.2021 lähtien
Julia Macharey	2014	1977	Suomen kansalainen	KTM Hum. kand. (kulttuurienvälinen viestintä)	Henkilöstö- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja
Anu Salonsaari-Posti	2014	1968	Suomen kansalainen	MBA KTM	Markkinoinnin, viestinnän, kestävän kehityksen ja yhteiskuntasuhteiden johtaja

## Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Valmetin sisäinen valvonta pyrkii varmistamaan, että yhtiön toiminta on voimassa olevien EU:ssa hyväksytyjen lakien ja määräysten sekä yhtiön toimintaperiaatteiden mukaista ja että sen taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa. Lisäksi se pyrkii turvaamaan yhtiön omaisuuden ja varmistamaan toiminnan kokonaistehokkuuden Valmetin strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Riskienhallintaprosessit ovat linjassa Valmetin sisäisen valvonnan toimintamallien kanssa. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea Valmetin strategiaa ja liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ennakoimalla ja hallitsemalla mahdollisia liiketoiminnan uhkia ja mahdollisuuksia, ja siten varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus.

Valmetin taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintamalli on suunniteltu siten, että saadaan riittävä varmuus taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien ja määräysten, yleisesti hyväksytyjen tilinpäätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti.

### Sisäisen valvonnan pääkomponentit



Valmetin sisäisen valvonnan kokonaisjärjestelmä perustuu COSO:n (Committee of Sponsoring Organizations) julkaisemaan viitekehykseen ja kattaa sisäisen valvonnan viisi keskeistä osa-aluetta: valvontaympäristö, riskien arviointi, valvontatoiminnot, viestintä ja tiedotus sekä seuranta.

### Valvontaympäristö

Hallituksen kirjallisesti vahvistamassa virallisessa työjärjestyksessä selvitetään hallituksen vastuut ja määrittellään hallituksen ja sen valiokuntien sisäinen työnjako. Päävastuu taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta on hallituksella. Lisäksi hallitus on nimittänyt tarkastusvaliokunnan, jonka päätehtävä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määriteltyjä periaatteita noudatetaan ja että yhtiön tilintarkastajiin pidetään yllä asianmukaisia suhteita. Vastuu tehokkaan valvontaympäristön säilyttämisestä ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä sisäisen valvonnan jatkuvasta toiminnasta on toimitusjohtajalla. Sisäinen tarkastus raportoi kaikista merkittävistä asioista tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle.

Valvontaympäristö määrää Valmetin sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Se tuo kurinalaisuutta ja luo perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille. Valmetin valvontaympäristön perustana on Valmetin yrityskulttuuri: henkilöstön rehellisyys, arvot, eettinen toiminta ja ammattitaito sekä henkilöstön hallitukselta saama huomio ja ohjaus. Valmetin arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisesta. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä määrittelevät Valmetin arvot ja eettiset periaatteet (jotka heijastuvat toimintaperiaatteissa) ja näyttävät esimerkkiä yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan valvontaympäristölle. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat yhdessä Palvelut-, Automaatio-, Sellu- ja energia-

sekä Paperit-liiketoimintalinjojen (liiketoiminnot) kanssa Valmetin arvojen välittämisestä organisaatioon.

### Riskien arviointi

Riskien arviointi on tavoitteiden saavuttamisen kannalta merkittävien riskien tunnistamista ja analysointia, ja se muodostaa pohjan riskien hallintamenetelmien määrittelylle. Valmetin taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien arvioinnin tavoitteena on tunnistaa ja arvioida merkittävimmät taloudelliseen raportointiin vaikuttavat uhkatekijät kaikilla tasoilla. Riskien arvioinnin tuloksena määritellään valvonnan tavoitteet, joiden avulla Valmet pyrkii varmistamaan, että taloudelliselle raportoinnille asetetut perusvaatimukset täyttyvät. Tarkastusvaliokunnalle toimitetaan säännöllisesti tietoa tärkeimpien riskialueiden kehityksestä sekä näillä alueilla toteutetuista ja suunnitelluista toimista sekä toimenpiteistä riskien pienentämiseksi.

### Valvontatoiminnot

Valvontatoiminnot ovat periaatteita ja menettelyjä, joiden avulla varmistetaan, että johdon ohjeet pannaan täytäntöön. Ne auttavat varmistamaan, että tavoitteiden saavuttamiseen liittyvien riskien edellyttämät toimenpiteet toteutetaan. Valvontatoimintoja toteutetaan kaikkialla organisaatiossa, sen kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa. Niihin kuuluu joukko erilaisia toimintoja, kuten hyväksynät, valtuutukset, todennukset, täsmäytykset, toiminnan tulosten katselmoinnit, varojen turvallisuus ja tehtävien eriyttäminen. Valmetin sisäistä valvontaa koskevat standardit on suunniteltu varmistamaan, että paikallinen johto kussakin Valmetin yksikössä suunnittelee ja patee tehokkaasti täytäntöön valvonnan kannalta tärkeimpiä, valittuihin keskeisiin talouden ja liiketoiminnan hallinnollisiin prosesseihin liittyviä menettelytapoja kaikissa Valmetin yksiköissä. Kunkin tällaisen prosessin osalta luetellaan lisäksi tehtävät, jotka tu-



lee eriyttää toisistaan. Yksiköt dokumentoivat keskeisille liiketoimintaprosesseilleen käytössä olevat valvontatoiminnot.

### Sisäinen valvonta ja riskienhallinta vuonna 2021

Vuoden aikana toteutettiin sisäisen valvonnan menettelyjä sekä erilaisia tarkastuksia. Operatiivisten tarkastusten kohteena olivat muun muassa toimittaja-auditoinnit, myyntiverkosto, lahjonnan torjunta ja yleisesti hyväksytyt liiketoimintakäytännöt.

Vuoden aikana toteutettiin koordinoituja riskienhallintaprosesseja ja -käytäntöjä, joiden tarkoituksena oli varmistaa, että yritysrisikien hallintaan liittyvä toiminta on johdonmukaista ja jatkuvaa sekä hallinnon ja liiketoiminnan tarpeiden mukaista. Riskienhallinnan arvioinneissa todettiin kattavasti merkittävien yksiköiden riskienhallinnan taso. Arvioinneissa painotettiin strategisia, operatiivisia, vahinko- ja taloudellisia riskejä sekä liiketoiminnan keskeytymiseen, logistiikkaan ja omaisuusvahinkoihin liittyviä riskejä.

### Viestintä ja tiedotus

Turvataksaan tehokkaan ja toimivan sisäisen valvontaympäristön Valmet pyrkii varmistamaan yhtiön sisäisen ja ulkoisen viestinnän avoimuuden, läpinäkyvyyden, oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden. Tietoa taloudellista raportointia ohjaavista sisäisistä työkaluista, eli esimerkiksi tilinpäätöksen laadintaperiaatteet, taloudellista raportointia koskevat ohjeet ja tiedonantopolitiikka, on saatavilla Valmetin intranetistä. Valmet järjestää yhtiön henkilöstölle koulutusta sisäiseen valvontaan liittyvissä asioissa ja sisäisen valvonnan työkalujen käytössä. Näin Valmet viestii koko henkilökunnalle selkeästi, että sisäinen valvonta ja siihen liittyvät vastuut otetaan vakavasti. Valmetin talousjohtaja ja sisäisestä tarkastuksesta vastaava johtaja raportoivat sisäiseen valvontaan liittyvän työn tuloksista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunnan työn tuloksina syntyvistä huomautuksista, suosituksista

sekä päätös- ja toimenpide-ehdotuksista raportoidaan hallitukselle jokaisen tarkastusvaliokunnan kokouksen jälkeen.

### Seuranta

Taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan tehokkuutta valvovat hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja, konsernihoito sekä raportointiliiketoimintojen ja tytäryhtiöiden johto.

Valvonta kattaa kuukausittaisten taloudellisten raporttien seurannan, rullaavien ennusteiden ja suunnitelmien läpikäynnin sekä sisäisen tarkastuksen ja ulkopuolisten tilintarkastajien raportit.

Sisäinen tarkastus arvioi vuosittain Valmetin toiminnan tehokkuutta sekä riskienhallinnan riittävyttä. Sisäinen tarkastus laatii vuosittaisen tarkastussuunnitelman, jonka tilasta ja tuloksista se raportoi säännöllisesti Valmetin johdolle, ulkopuolisille tilintarkastajille ja tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi Valmetin sisäinen tarkastus ja ulkopuoliset tilintarkastajat pitävät säännöllisesti kokouksia, joissa arviointityötä koordinoidaan.

### Seuranta vuonna 2021

Valmetilla on käytössä prosesseja potentiaalisia riskejä sisältävien projektien seurantaan myyntivaiheesta projektin toteutukseen. Valmetin johto ja tarkastusvaliokunta ovat seuranneet aktiivisesti etenkin tärkeimmiksi tunnistettuja projekteja sekä projekteihin liittyvien prosessien kehittämistä.

### Lakien ja toimintaperiaatteiden noudattaminen

Valmet noudattaa kaikessa toiminnassaan voimassaolevia lakeja ja säädöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä menettelytapoja. Lisäksi yhtiön toimintaa ohjaavat Valmetin toimintaperiaatteet, sisäiset politiikat ja ohjeet sekä yhtiön arvot. Valmetin toimintaperiaatteet kuvaavat yhtiön yrityskulttuu-

ria, yleisesti hyväksytyjä menettelytapoja sekä sitoutumista lakien ja säädösten noudattamiseen.

Lakien ja asetusten lisäksi Valmetin toimintaperiaatteiden pohjana on YK:n ihmisoikeuksien julistus ja yhtiön allekirjoittama YK:n Global Compact -aloite sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Lisäksi niissä on otettu soveltuvin osin huomioon OECD:n monikansallisille yrityksille suunnatut toimintaohjeet. Valmet edellyttää, että jokainen yhtiön työntekijä on perehtynyt oman tehtäväalueensa lainsäädäntöön ja toimintaohjeisiin. Liiketoimintojen johto on vastuussa oman toimialueensa sisäisestä valvonnasta. Valmet pyrkii sisäisten tarkastusten yhteydessä varmistamaan, että yhtiössä kaikki tuntevat omaa toimintaansa koskevat lait, määräykset ja periaatteet ja toimivat niiden mukaisesti. Toiminnan asianmukaisuutta valvoo Valmetin johdon lisäksi tarkastusvaliokunta, joka raportoi väärinkäytöksistä hallitukselle.

### Väärinkäytösepäilyistä raportointinen

Valmetin ohjeisto väärinkäytösten torjumiseksi määrittää muun muassa, miten epäilyistä väärinkäytöksestä tulee ilmoittaa, kuinka asia selvitetään ja miten selvitys etenee. Valmetin työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä joko omalle esimiehelleen, HR-toiminnolle tai muulle johdolle tai tarvittaessa suoraan lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Valmetin työntekijät ja kolmannet osapuolet voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä joko puhelimitse tai ulkoisen palveluntarjoajan hallinnoiman verkkopohjaisen kanavan kautta. Epäilyt tutkitaan luottamuksellisesti ilman aiheetonta viivytystä. Vuonna 2021 ilmoitetuilla tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta Valmetin taloudelliseen tulokseen. Valmetin periaatteena on, että väärinkäytösepäilyistä ilmoittaneisiin ei kohdisteta vastatoimia. Tätä valvoo tarkastusvaliokunta. Sisäisestä tarkastuksesta vastaava johtaja raportoi tapauksista säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle. Lakiasianosasto ja HR-toi-

minto toteuttavat yhdessä väärinkäytöksestä mahdollisesti seuraavat toimenpiteet.

### Sisäinen tarkastus

Valmetin sisäinen tarkastus auttaa yhtiötä tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen ja kurinalaisen mallin riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja hallinto-prosessien arviointiin ja kehittämiseen. Se muun muassa arvioi operatiivisten prosessien tehokkuutta ja toimivuutta sekä yhdenmukaisuutta Valmetin politiikkojen ja menettelytapojen kanssa ja neuvoo ja tukee prosessien kehittämisessä. Sisäisen tarkastuksen tarkoitus, valtuudet ja vastuut määritellään tarkastusvaliokunnan hyväksymässä sisäisen tarkastuksen työjärjestyksessä. Sisäisen tarkastuksen työ on riskipohjaista, itsenäistä ja puolueetonta, ja se perustuu sisäisen tarkastuksen kansainvälisiin ammattistandardeihin.

Sisäisestä tarkastuksesta vastaava johtaja raportoi hallinnollisesti talousjohtajalle ja toiminnallisesti suoraan toimitusjohtajalle sekä tarkastusvaliokunnalle. Kaikki merkittävät tarkastustulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, joka myös hyväksyy vuosittaisen tarkastussuunnitelman.

### Sisäinen tarkastus vuonna 2021

Vuonna 2021 sisäinen tarkastus toteutti vuosittaisen tarkastussuunnitelman, joka kattoi otoksen sekä Valmetin toimipaikoista että Valmetin tai liiketoimintalinjatason prosesseista. Sisäinen tarkastus teki myös yhteistyötä sisäisten sidosryhmien kanssa neuvontatehtävissä ja kehitysaloitteissa ja osallistui epäiltyjen väärinkäytöstapausten tutkintaan. Valmetissa tarkastuksia suorittavien tiimien koordinoiminnin ja yhteistyön parantaminen on ollut sisäisen valvonnan erityisenä kehittämiskohteena ja painopistealueena.

### Lähipiiriliiketoimet

Mahdollisten eturistiriitojen ottamiseksi asianmukaisesti huomioon kaikessa päätöksenteossa yhtiöllä on käytössä koko konsernin kattavat menettelyt lähipiirinsä tunnistamiseksi ja määrittelemiseksi. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät voimassa olevien lakien ja määräysten normaalia liiketoimintaa ja tavanomaisia markkinaehtoja koskevat vaatimukset.

Valmet-konsernin laskentatoimi seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja seurantamenettelyjä ja raportoi säännöllisesti tarkastusvaliokunnan sihteerinä toimivalle talousjohtajalle.

Päätöksentekoprosessit on järjestetty siten, että eturistiriidoilta vältytään. Mahdolliset yhtiön normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat liiketoimet edellyttävät tarkastusvaliokunnan käsittelyä ja hallituksen hyväksyntää.

Lakiasiainosasto on yhdessä Valmet-konsernin laskentatoimen kanssa vastuussa lähipiiriluetellon pitämisestä ja päivittämisestä.

Tarkastusvaliokunta on laatinut ja hallitus hyväksynyt lähipiiriliiketoimien seuranta- ja arviointia koskevat periaatteet.

Lisätietoja lähipiiriliiketoimista annetaan vuosikertomuksessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Valmetilla ei ollut tilikauden aikana olennaisia lähipiiriliiketoimia tai liiketoimia, jotka olisivat poikenneet yhtiön normaalista liiketoiminnasta tai liiketoimista joita ei olisi toteutettu tavanomaisin markkinaehdoin ottaen huomioon Valmetin toimialalla yleisesti noudatetut ja hyväksytyt markkinakäytännöt.

### Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

Valmet noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta pörssiyhtiöille, markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR,

## Riskienhallinnan roolit ja vastuut





596/2014/EU) ja muita sovellettavia sisäpiirilakeja ja -asetuksia. Nämä ohjeet ja määräykset hyväksyy hallitus. Sisäisissä sisäpiiriohjeissa määritellään sisäpiiritieto, sisäpiiriläiset, kaupankäyntirajoitukset, sisäpiirihankkeet ja annetaan sisäpiiriasioiden hoitoa koskevia määräyksiä. Niissä määritellään muun muassa johdon ja sisäpiiriasiosta vastaavan henkilön tehtävät, ennakoarviointi ja sisäpiiriasioiden valvontamenetelmät.

Valmet päivittää sisäpiiriohjeensa säännöllisesti, jotta ne ovat aina kulloinkin voimassa olevien lakien ja pörssi- tai viranomaisohjeiden mukaiset, ja sisäpiiriohjeet ovat kaikkien Valmetin työntekijöiden saatavilla.

Valmetin sisäpiirihallinto neuvoo ja tukee Valmetin johtoa ja henkilöstöä sisäpiiriohjeiden tulkinnaissa ja soveltamisessa.

### Johdon liiketoimet

Valmetin hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä (”Johtohenkilöt”) on velvollisuus ilmoittaa Valmetin rahoitusinstrumenteilla tehtävistä transaktioista. Yhtiö ylläpitää luetteloa Johtohenkilöistä ja näiden lähipiiriin kuuluvista luonnollisista ja oikeushenkilöistä. Johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa Valmetille ja Finanssivalvonnalle kaikista omaan lukuunsa tekemistään Valmetin rahoitusvälineitä koskevista liiketoimista (yli 5 000 euroa vuodessa ilman nettoutusta). Valmet julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Läpinäkyvyyden vuoksi Valmet on Johtohenkilöiden suostumuksella ylläpitänyt ajantasaista luetteloa Johtohenkilöiden osakkeenomistuksista, vaikka Valmetilla ei ole lain mukaan siihen velvollisuutta. Luettelo on nähtävissä osoitteessa <https://www.valmet.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/johdon-osakeomistus/>.

### Suljettu ajanjakso

Valmetin edellä määritellyt Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Valmetin liikkeelle laskemilla arvopapereilla ”suljetun ajanjakson” aikana eli 30 vuorokautteen ennen yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Valmetin päätöksellä suljettu ajanjakso koskee myös laajemmin tiettyjä nimettyjä Valmetin työntekijöitä, joilla on jatkuva pääsy yhtiön taloudellisen raportoinnin järjestelmiin. Kaupankäyntikielto pätee riippumatta siitä, onko henkilöllä, jota suljettu ajanjakso koskee, kyseisellä hetkellä sisäpiiritietoa.

### Projektikohtaiset sisäpiiriläiset

Valmet ylläpitää tarvittaessa myös projektikohtaisia sisäpiirilueltoita, joihin sisällytetään kaikki henkilöt, joilla on tietoa kyseisestä projektista. Selvyyden vuoksi mainittakoon, että projektikohtaisia sisäpiiriläisiä voivat olla myös Johtohenkilöt ja henkilöt, joita suljettu ajanjakso koskee, sekä ulkopuolisten neuvonantajien ensisijaiset yhteyshenkilöt ja muut kolmannet osapuolet, jotka saavat projektiin liittyvää tietoa (Valmetin puolesta ja lukuun toimivilla osapuolilla on myös lakisääteinen velvollisuus ylläpitää omia projektikohtaisia sisäpiirilueltoitaan.) Projektikohtaiset sisäpiiriläiset eivät missään tapauksessa saa käydä kauppaa Valmetin rahoitusvälineillä ennen projektin päättymistä. Projekti-

kohtaiseen sisäpiirilueltoon kuulumisesta ilmoitetaan kyseisille henkilöille aina erikseen.

### Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Valmetilla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajan valintaprosessia.

Lakisääteisessä tilintarkastuksessa tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa yhtiön tilikauden kirjanpito, toimintakertomus, tilinpäätös ja hallinto. Yhtiön tilintarkastajan on myös tarkastettava konsernitilinpäätös.

Tilintarkastaja antaa yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen Valmetin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja raportoi pääasiassa tarkastusvaliokunnan kautta ja ainakin kerran vuodessa koko hallitukselle. Tarkastusvaliokunta arvioi ulkopuolisten tilintarkastajien toiminnan ja palvelut vuosittain ja päättää, onko tarpeen järjestää avoin tarjouskilpailu.

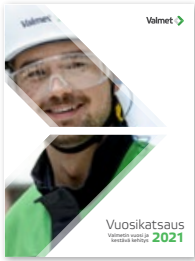
Vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana Pasi Karppinen. KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Valmetin tilintarkastajana vuoden 2014 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

### Tilintarkastajien palkkiot vuonna 2021

(PricewaterhouseCoopers Oy:lle ja sen tytäryhtiöille (PwC))

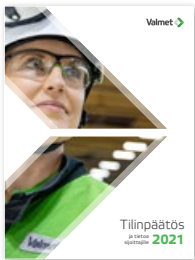
Milj. euroa	Vuosi päättyi 31.12.	
	2021	2020
Tilintarkastus	-1,7	-1,7
Tilintarkastuslain 1 luvun 1 §:n 1 momentin kohdan 2 mukaiset palvelut	-0,5	-
Veroneuvonta	-	-0,1
Muut palvelut	-0,4	-0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>-2,6</b>	<b>-1,9</b>

# Valmetin raportit 2021



## VUOSIKATSAUS 2021

Raportti sisältää katsauksen Valmetin toimintaan, markkinaympäristöön ja kestävään kehitykseen vuonna 2021.



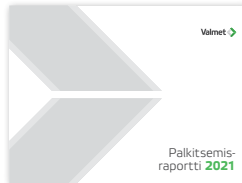
## TILINPÄÄTÖS 2021 JA TIETOA SIOITTAJILLE

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2021 sekä tietoa Valmetin osakkeesta, osakkeenomistajista ja johdosta.



## GRI SUPPLEMENT 2021 (ENG)

Raportti sisältää Valmetin kestävä kehityksen raportoinnin indikaattorit ja periaatteet sekä suhteen Global Reporting Initiative (GRI) Standards -raportointiohjeistoon vuonna 2021.



## PALKITSEMISRAPORTTI 2021

Raportti sisältää tiedot Valmetin palkitsemisesta ja palkkioista vuonna 2021.



## SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

Raportti kokoaa tiedot Valmetin hallinnon periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta ja johdosta vuonna 2021.

## Tietoja tästä raportista

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Maxioffset-paperille, joka on sertifioitu PEFC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

Vuosikertomuksessa käytetty puu on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja valvotuista kohteista. PEFC-sertifioiduissa metsissä pidetään huolta metsäluonnosta, sekä ylläpidetään toimeentulon, ulkoilun ja virkistymisen mahdollisuuksia. Kestävydestä kertova PEFC-merkki edistää vastuullista kuluttamista.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.

## GRAAFINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO

Miltton Oy

## PAPERI

Maxioffset 250 g

Maxioffset 120 g

## PAINO

Grano Oy



# Yhteystiedot

## KÄYNTIOSOITE

Valmet Oyj  
Keilasatama 5  
02150 Espoo

## POSTIOSOITE

Valmet Oyj  
PL 11  
02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

**WWW.VALMET.FI**

## MEDIASUHTEET

media@valmet.com

## SIJOITTAJASUHTEET

ir@valmet.com

## TILAA JULKAISUJA TAI PERUUTA TILAUS

www.valmet.com/tilaa

## SEURAA VALMETIA SOSIAALISESSA MEDIASSA



[linkedin.com/company/valmet](https://linkedin.com/company/valmet)



[twitter.com/valmetglobal](https://twitter.com/valmetglobal)



[twitter.com/valmetir](https://twitter.com/valmetir)



[youtube.com/valmetglobal](https://youtube.com/valmetglobal)



[facebook.com/valmetcorporation](https://facebook.com/valmetcorporation)



[instagram.com/valmetglobal](https://instagram.com/valmetglobal)



[instagram.com/valmet\\_sijoituskohteena](https://instagram.com/valmet_sijoituskohteena)

## Valmet Oyj

Keilasatama 5 / PL 11  
02150 ESPOO  
www.valmet.fi

